



#worklifeflow

# Digital Leadership

Markus Köhler

Senior Director Human Resources und Mitglied der  
Geschäftsleitung, Microsoft Deutschland





Digitalisierung hat vor allem die Möglichkeiten verändert,  
wie wir zusammenarbeiten.





Empowering. Participating. Guiding.



Die Zukunft des Business ist ein Schwarm-Business.





Moderne Technologien helfen uns, Wissen transparenter zu machen und flexibler zu arbeiten.





Technologischer Wandel & kultureller Wandel.

**Fixed mindset:**  
ability is static



**Growth mindset:**  
ability can be developed



Eine Kultur des Lernens ist essentiell.

## Growth mindset = challenge

- I can get better
- I can always improve
- A great chance to develop skills
- A year ago, I wouldn't have done this well



## Fixed mindset = threat

- What if I'm not good?
- Others may do better than me
- I could make mistakes
- Maybe I don't have the skills

Open-Minded. Every day.





Die persönliche „Learning Journey“.



# #worklifeflow



© 2016 Microsoft Corporation. All rights reserved.